

Phụ lục 05 - Báo cáo quyết toán quỹ tiền lương, thù lao năm 2022 và phương án quỹ tiền lương, thù lao năm 2023 của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ về việc quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn,

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) tình hình thực hiện tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2022 và kế hoạch năm 2023 của Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban Kiểm soát (BKS) Công ty như sau:

I. Tình hình thực hiện tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2022 của HĐQT và BKS:

Căn cứ kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng của HĐQT và BKS năm 2022 đã được ĐHĐCĐ Công ty thông qua tại Nghị quyết số 1189/NQ-BSR ngày 22/04/2022, Công ty báo cáo tình hình thực hiện tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2022 của HĐQT và BKS như sau:

1. Số thành viên HĐQT, BKS:

a. Số thành viên HĐQT, BKS theo kế hoạch năm 2022 gồm 09 người, trong đó:

- Chuyên trách: 08 người (*Thành viên Hội đồng quản trị 06 người, Thành viên Ban Kiểm soát 02 người*).

- Không chuyên trách: 01 người (*01 Thành viên Ban kiểm soát*).

b. Số thành viên HĐQT, BKS bình quân thực hiện năm 2022 là 09 người, trong đó:

- Chuyên trách: 08 người (*Thành viên Hội đồng quản trị 06 người, Thành viên Ban Kiểm soát 02 người*).

- Không chuyên trách: 01 người (*01 Thành viên Ban kiểm soát*).

2. Quỹ tiền lương, thù lao và tiền thưởng:

- Quỹ tiền lương, thù lao và tiền thưởng kế hoạch trước thuế năm 2022 của HĐQT và BKS là 11.092.500.000 đồng, bao gồm tiền lương, thù lao là 9.881.600.000 đồng và tiền thưởng là 1.210.900.000 đồng.



- Quỹ tiền lương, thù lao và tiền thưởng thực hiện trước thuế năm 2022 của HĐQT và BKS là 15.468.500.000 đồng, bao gồm tiền lương, thù lao là 13.780.000.000 đồng và tiền thưởng là 1.688.500.000 đồng.

3. Thực hiện chi trả Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng cho HĐQT và BKS:

- Số tiền đã chi đến ngày 10/02/2023 là 12.507.738.500 đồng.

- Dự kiến sẽ chi tiếp sau khi có kết quả đánh giá mức độ hoàn thành chức trách nhiệm vụ năm 2022 của Người quản lý. Tổng số tiền lương, thù lao và tiền thưởng sẽ chi thêm không quá 2.960.761.500 đồng.

II. Kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2023 của HĐQT và BKS:

Kế hoạch quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2023 của HĐQT và BKS sẽ được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước (Thông tư số 28/2016/TTBLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước).

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./.

